

CÔNG TY CỔ PHẦN
CẤP THOÁT NƯỚC LÂM ĐỒNG
LAM DONG WATER SUPPLY AND
SEWERAGE JOINT STOCK COMPANY

Số: 07/2026/NQ-HĐQT
No: 07/2026/NQ-HDQT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom – Happiness

Lâm Đồng, ngày 23 tháng 07 năm 2026
Lam Dong, July 23, 2026

NGHỊ QUYẾT
RESOLUTION

Họp Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Cấp thoát nước Lâm Đồng
Meeting of the Board of Directors of Lam Dong Water Supply and Sewerage Joint Stock Company

Lần 07 năm 2026
7th Session of 2026

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
BOARD OF DIRECTORS

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp hiện hành;
- Pursuant to the current Law on Enterprises;
- Căn cứ Luật Chứng khoán hiện hành;
- Pursuant to the current Law on Securities;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty;
- Pursuant to the Company's Charter of Organization and Operation;
- Căn cứ Biên bản họp Hội đồng quản trị ngày 23 tháng 07 năm 2026.
- Pursuant to the Minutes of the Board of Directors meeting dated July 23, 2026.

QUYẾT NGHỊ
RESOLVED

Điều 1/ Article 1.

1. Điều chỉnh lương cơ bản của Ban điều hành công ty làm căn cứ tham gia Bảo hiểm xã hội như sau:

1. Adjust the base salary of the Company's Executive Board as the basis for social insurance contributions as follows:

STT No.	Chức vụ Position	Đang áp dụng Currently applied	Áp dụng từ 7/2026 Applied from July 2026
1	Tổng giám đốc General Director	36.000.000 36,000,000	50.600.000 50,600,000
2	Phó tổng giám đốc (02 suất)	25.300.000 25,300,000	35.560.000 35,560,000

STT No.	Chức vụ Position	Đang áp dụng Currently applied	Áp dụng từ 7/2026 Applied from July 2026
	Deputy General Director (02 positions)		
3	Kế toán trưởng Chief Accountant	23.100.000 23,100,000	32.470.000 32,470,000

2. Điều chỉnh tổng quỹ lương Ban Điều hành Công ty tăng 9,3% so với năm 2025 (từ 2.255 triệu đồng lên 2.465,2 triệu đồng) tuy nhiên do áp dụng từ tháng 7/2026 nên tổng quỹ lương tăng thêm là 105,25 triệu đồng, tỷ lệ tăng là 4,65% so với năm 2025.

2. Adjust the total salary fund for the Company's Executive Board to increase by 9.3% compared to 2025 (from 2,255 million VND to 2,465.2 million VND); however, due to implementation starting from July 2026, the total additional salary fund is 105.25 million VND, an increase rate of 4.65% compared to 2025.

3. Các hệ số khác vẫn giữ nguyên như quyết định 02/2021/QĐ-HDQT ngày 07/04/2021 và tỷ lệ phân phối lương kiêm nhiệm được thực hiện theo Nghị quyết 02/2024/NQ-HDQT ngày 06/02/2024.

3. Other coefficients remain unchanged as per Decision 02/2021/QĐ-HDQT dated April 07, 2021, and the distribution rate for concurrent positions is implemented according to Resolution 02/2024/NQ-HDQT dated February 06, 2024.

4. Thời điểm được hưởng từ tháng 7 năm 2026.

4. The entitlement date is from July 2026.

Điều 2. Nghị quyết có hiệu lực từ ngày ký.

Article 2. Resolution takes effect from the date of signing.

Điều 3. Các thành viên Hội đồng quản trị, Ban điều hành, Thư ký công ty có trách nhiệm thi hành Nghị quyết này và tổ chức thực hiện theo đúng quy định của pháp luật, Điều lệ, Quy chế Quản trị Nội bộ Công ty và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty cổ phần Cấp thoát nước Lâm Đồng./.

Article 3. Members of the Board of Directors, the Board of Management, and the Company Secretary are responsible for implementing this Resolution and organizing its execution in accordance with the law, the Charter, the Company's Internal Governance Regulations, and the Resolution of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders of Lam Dong Water Supply and Sewerage Joint Stock Company./.

Nơi nhận /Recipient:

- Như Điều 3;
- As per Article 3;
- Ban kiểm soát (để biết);
- Board of Supervisors (for information);
- CBTT;
- Disclosure of Information;
- Lưu: VT, PTQT - TK Cty.
- Archived: Office, Person in charge of corporate governance - Company Secretary.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**
ON BEHALF OF THE BOARD OF
DIRECTORS CHAIRMAN



Phan Đình Tân
Phan Đình Tân